

Beleidsplan Protestantse kerk Gennepe e.o.

2021-2025

Inhoud

	pag
1. Inleiding	3
1.1. De totstandkoming van dit beleidsplan	3
2. Onze missie	3
3. Onze kerntaken	3
3.1. Eredienst	3
3.2. Diaconaat	4
3.3. Pastoraat	4
3.4. Jeugd en jongeren	6
4. Voorwaardenscheppende aandachtsgebieden	7
4.1. Beheer	7
4.2. Interne communicatie	7
4.3. Ledenbeleid	8
5. Evaluatie en bijstelling	8

1. Inleiding

Het is goed om een beleidsplan te hebben. Hoe geven we als kerkenraad vorm aan onze opdracht om gemeente van Christus te zijn in een wereld die vol is van dringende en bepalende en beperkende omstandigheden, dit jaar misschien wel meer dan ooit? Die vraag komt als eerste in je op, maar we zijn immers al eeuwen een Protestantse gemeente, zelfs met een eigen kerk sinds 1663. Hoeveel stormen heeft de gemeente sindsdien al over zich heen gekregen? Rimpelingen in de tijd: uiteraard moet je ze benoemen maar verder niet absoluut nemen! Natuurlijk vindt ieder zijn of haar eigen situatie erger dan die van een ander, zo voelt dat immers? Natuurlijk vinden velen de tijd van nu problematischer dan alle tijden daarvoor! In antwoord hierop vinden wij dat onze kerk in deze tijd meer moet spreken, meer van zich moet laten horen en er moet zijn voor de wereld. Daarom hebben we wegen gezocht om daarmee aan de slag te gaan. Zo vinden we dat in ons kerk-zijn meer ruimte moet zijn voor inspiratie door de Heilige Geest en daarom proberen we die ruimte in onze gemeenschap niet alleen te maken, maar ook in te vullen. Verder vinden we, dat in onze gemeenschap ruimte moet zijn voor iedereen die wil meedenken en wil meewerken om de doelen die we als kerkenraad hebben gesteld te helpen uitvoeren. We achten het ook van belang om ruimte te scheppen voor oud en jong en dat we die ruimte dus ook moeten faciliteren. Bij elkaar genomen zien we de komende periode met vertrouwen tegemoet: "Zo de Heer het huis niet bouwt, tevergeefs arbeiden de bouwlieden eraan!" Psalm 127:1 moge ons inspireren!! Hartelijke groet, ds Rob Fechner.

1.1. De totstandkoming van dit beleidsplan

Tijdens de KR vergadering van 19 mei 2020 is besloten dat de contactpersonen van de diverse stuurgroepen benaderd zouden worden om zich met hun groep te buigen over het beleidsplan voor de komende vijf jaar. Er is hen verzocht om hun visie te schrijven aan de hand van de volgende drie vragen:

- a. Waar staan we nu?
- b. Waar willen we over vijf jaar zijn?
- c. Hoe willen we dat bereiken?

2. Wat is onze missie?

Onze gemeente wil een bron zijn van geloof, spiritualiteit en omzien naar elkaar en de wereld.

3. Wat zijn onze kerntaken

3.1. Eredienst.

In de Eredienst staat het verband tussen de Bijbel en de tijd waarin de leven centraal. We volgen in de Liturgie over het algemeen de bekende leesroosters. In

onze pluriforme gemeente ontvangen we graag gastpredikanten van verschillende modaliteiten. Over het algemeen wordt de Eredienst ondersteund door onze vaste organiste, maar zang, koor en andere begeleidingsvormen behoren tot de mogelijkheden.

3.2. Diaconaat

Het doel van het diaconaat is om de naaste in daad en woord bij te staan door hulp te bieden aan leden van de gemeente en aan anderen die dichtbij en veraf onder armoede en verdrukking leven.

Het College van Diakenen draagt zorg voor de coördinatie en uitvoering van de diaconale taken. Het college stelt hiertoe jaarlijks de collectiedoelen vast, signaleert hulpvragen in en buiten de gemeente, stelt de prioriteiten vast en onderneemt actie om deze uit te voeren. 100% van de collecte-inkomsten, aangevuld met 15-25% uit de reserve en 100% van de giften komen rechtstreeks ten goede aan de projecten waarvoor ze zijn bedoeld. Bovendien is het College het contactpunt voor "Kerk in actie" en betreft ze gemeenteleden bij diaconale projecten en acties. Het College van Diakenen telt drie leden en vergadert ongeveer acht maal per jaar.

Huidige prioriteiten

- accent op plaatselijk en wereldwijd diaconaal werk
- lokale hulp aan mensen onder de armoedegrens
- wereldwijde projecten: projecten van Kerk in actie (KIA), Dorcas - Adopt a Child, Hulp Vervolgde Christenen (HVC), Stichting MaGe, Oikocredit, Wilde Ganzen, Christelijk Noodhulpcluster en Stichting Koninklijke PIT Pro Rege (KPPR).
- eigen projecten: Family Care (adoptie van gezinnen in Oost Europa & Afrika via Adopt a Child), steun aan landelijke en internationale organisaties met accent op hulp aan kansarme kinderen, jonge mensen en kansarme gezinnen

Doelstellingen voor de komende vier jaar

- uitvoering van bovengenoemde prioriteiten
- op zoek gaan naar meer lokale doelen
- gemeenteleden meer betrekken bij het werk van de diaconie
- verbetering van de communicatie tussen de werkgroepen in de gemeente
- meer feedback vanuit de gemeente jeugd betrekken bij projecten zoals het Adopt a Child-programma Moldavië en Tanzania (vakantiewerkweek voor hulp aan gezinnen).

3.3. Pastoraat:

Onder pastoraat verstaan we het omzien naar de naaste in de ruimste zin van het Woord. De zorg voor het pastoraat is een taak van alle gemeenteleden. De pastorale zorg vanuit de kerkenraad is toevertrouwd aan de Pastorale Werkgroep.

De werkgroep bestaat uit de predikant, de ouderling pastoraat en enkele pastorale medewerkers en komt 4 keer per jaar bij elkaar om pastorale zaken die zich voordoen te bespreken.

Er wordt met elkaar gesproken hoe er gewerkt wordt en waar extra aandacht nodig is. Tevens is er aandacht voor ondersteuning van de leden.

De afgelopen jaren werd door de pastorale medewerkers individuele pastorale zorg verleent. Dit houdt in dat iedere pastorale medewerker een aantal vaste adressen

kreeg toevertrouwd. We moeten helaas constateren dat het aantal vrijwilligers de laatste jaren terugloopt en dat er zich geen nieuwe vrijwilligers aanmelden. Hierdoor loopt het aantal adressen, waar vanuit de kerk nooit bezoek komt, fors op.

Naast het individuele pastoraat is er ook pastoraat in groepsverband. Hierbij valt te denken aan:

- *Koffie drinken na de Eredienst
- *Open Huis
- *Startzondag
- *Projectkoor
- *Gemeentemiddag
- *Uitstapje jeugd met BBQ
- *Gezinsmiddag jonge gezinnen (in de startblokken)

Doelstelling van de pastorale activiteiten:

Het doel van het pastoraat via de pastorale werkgroep is dat we elkaar als gemeenteleden kennen en waarderen, dat we elkaar aanspreken en inspireren. Kortom: dat we "oog en oor" voor elkaar hebben.

Pastoraat betekent voor ons dan ook:

- *Het leggen en onderhouden van contacten met gemeenteleden die hier prijs op stellen.
- *Het verzorgen van informatie naar gemeenteleden over gemeenteleden d.m.v. de nieuwsbrief en ons blad 'Van Huis tot Huis'.
- *Het verwelkomen van nieuwe belangstellenden.
- *Meeleven met elkaar.
- *Ouderencontacten (Open Huis)
- *Bezoek bij geboorte en andere feestelijke gebeurtenissen
- *Crisis pastoraat (bij ziekte, overlijden) veelal door de predikant
- *Individueel pastoraat

De doelstellingen voor de komende 4 jaar zijn:

1. De onderdelen van het huidige beleid die goed gaan (individueel en per groep) voortzetten.
2. De maatschappij verandert. Mensen bepalen zelf wat goed voor hen is. Dit werkt ook door in het pastoraat. Het is ons streven om vormen vinden die aansluiten bij de diversiteit van de gemeente. Dit proberen we te doen door de gemeente te informeren en te onderzoeken waar de behoeften van de leden liggen.
3. Er zijn voor het pastoraat minder vrijwilligers beschikbaar. Dit heeft consequenties voor de organisatie van het pastoraat. Het is ons streven om meer gemeenteleden te betrekken bij het pastoraat. Dit proberen we te doen door de bewustmaking van de pastorale verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden. Ook willen we de Diaconie laten aansluiten bij de pastorale activiteiten.
4. Soms is het moeilijk om mensen te bereiken met onze pastorale zorg. Hoe weten we dat leden zich in een moeilijke fase van hun leven bevinden door ziekte of andere zorgen? En hoe bereiken we de minder actief meelevende leden? Het is ons streven om op het juiste moment gemeenteleden ter ondersteuning te bereiken. Dit proberen we te doen door de gemeente te informeren over hun signalerende functie. Door hen mondiger te maken en hun betrokkenheid te vergroten. Zij kunnen de bijzonderheden doorgeven aan kerkenraad, pastorale

werkgroep en predikant.

Het uiteindelijke doel is: pastoraat dóór en vóór iedereen.

3.4. Jeugd en jongeren:

Verbinding:

Het doel van de activiteiten binnen dit aandachtsgebied is de vorming en toerusting van 'jeugd (kinderkerk) en jongeren (12-20)', hen bewust maken van hun verantwoordelijkheden in de samenleving en zich thuis te laten voelen in de eredienst en bij de andere activiteiten van de gemeente. Belangrijk vinden wij dat de jeugd zich verbonden voelt met een ieder binnen de gemeente. Deze verbinding ontstaat niet vanzelf. Vandaar dat er activiteiten opgezet worden die onze jeugd in aanraking brengt met bezoekers aan onze kerk, leden van de kerkenraad, gemeenteleden die in een verzorgingstehuis wonen, medewerkers van de diaconie en overige gemeenteleden.

In de kerkenraad zit een jeugdouderling die contactpersoon is voor de dominee, kerkenraad en kinderkerk. De leiding van de kinderkerk, incl. jeugdouderling, komt regelmatig bijeen om de activiteiten van de kinderkerk te organiseren en te coördineren. Ook geven zij invulling aan de inhoud van de kinderkerk, zoals deze elke zondag wordt gedraaid. Zeker tijdens voorbereidingen rondom hoogtijdagen zal de predikant bij deze overleggen aanwezig zijn. Daarnaast ondersteunt de dominee de leiding van de kinderkerk theologisch.

Huidige activiteiten:

- Het huidige beleid wordt voortgezet.
- Tijdens de kinderkerk en kinderoppas voor kinderen tussen 0 en 12 jaar wordt een verhaal uit de bijbel verteld, dat gerelateerd is aan het verhaal uit de methode van de kinderkerk. Ook worden er op en rondom kerkelijke feestdagen speciale projecten uitgevoerd.
- Het mede vormgeven met de jeugd en jongeren van gezinsdiensten.
- Het betrekken van kinderen bij de eredienst. Onder andere door het bijwonen van het begin van een dienst en deelname (onder begeleiding van een ouder) aan het open Avondmaal.
- Het betrekken van jongeren bij de eredienst door hen onder andere een plaats te geven als collectant en hen in te schakelen bij muzikale begeleiding of overige bijdragen.
- De voortzetting van de catechese.
- Er zijn vier diensten per jaar waarbij de jeugd een grote inbreng heeft.
- Er is een uitstapje met de jongeren (museum, kerkdienst, concert)
- Na het afzwaaien bij de kinderkerk worden de jongeren gestimuleerd om deel te nemen aan de leiding van de kinderkerk om zo de continuïteit te waarborgen.

Toekomstige activiteiten:

Gedacht wordt aan:

- Het uitnodigen van de diaconie bij de catechese om de jeugd te informeren over het werk van de diaconie.
- Het onderzoeken of de jeugd kan ondersteunen bij het werk van de diaconie
- Mogelijkheden creëren waarbij de jongeren elkaar kunnen ontmoeten buiten de diensten en catechese om (bv. samen De Passion kijken, 'soos').

- Het organiseren van een dienst speciaal voor en door de jeugd buiten de zondagse kerkdienst om.
- Samen koken voor gemeenteleden.

4. Voorwaardenscheppende aandachtsgebieden:

4.1. Beheer

Het beheer valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkrentmeesters.

De huidige stand van zaken.

Op dit moment is er op alle gebieden veel achterstallig onderhoud. Sinds de restauratie in 2006 is afgerond is er weinig tot geen onderhoud gepleegd aan de begraafplaats en de gebouwen. We hebben te maken met teruglopende ledenaantallen, stabiele tot teruglopende inkomsten en weinig aanwas van jonge mensen. Ook bestuurlijk is het steeds moeilijker om goede mensen te vinden.

Het doel voor de komende 4 jaar.

In 2025 moet er een toekomstbestendige kerk staan met lage vaste lasten, zodat de toekomstige generaties nog lang zorgeloos deze gemeente in stand kunnen houden.

Het bereiken van de doelstelling.

We gaan inzetten op duurzame investeringen, zodat de hoge vaste lasten worden teruggebracht naar een acceptabel niveau.

De begraafplaats wordt uitgebreid en geïntegreerd in een landschapspark (i.s.m. de burgerlijke gemeente). Tevens wordt er elektriciteit en water aangelegd.

De kerk wordt voorzien van een verwarmingsinstallatie die kan worden aangesloten op levering door zonne-energie / duurzame energie. Het schilderwerk en pleisterwerk moet duurzaam en onderhoudsvrij worden.

De Regenboog wordt opgeknapt. Daarbij zullen de verweerde trespa platen worden vervangen. Ook de ramen worden vervangen door naar binnenslaande draai-kiep-constructies, zodat zonder het inhuren van derden alles schoongehouden kan worden.

De ICT-infrastructuur wordt geüpdatet: we gaan werken met Office 365 en Givt voor de collectes. Beide gebouwen worden voorzien van glasvezel. De kerk wordt voorzien van de benodigde apparatuur om goede online diensten mogelijk te maken.

De bekostiging van de doelstelling.

Hiervoor zullen we de spaartegoeden aanspreken. Daarnaast zullen we inzetten op subsidies en fondsenwerving. Gezien de daling van inkomsten uit de bijdrage van een groot deel van ons ledenbestand gaan de kerkrentmeesters ervan uit, dat de kans groot is dat deze gemeente over uiterlijk 10 jaar niet langer levensvatbaar is. De tegoeden uit het verleden zullen daarom worden aangewend om de gemeente zo lang mogelijk voor de huidige generatie te bewaren.

4.2. Interne communicatie:

Binnen de gemeente via van het blad Van Huis tot Huis tenminste drie keer per jaar, via de Nieuwsbrief op elke eerste en derde zondag van de maand, de website, email, en gemeentemiddagen.

4.3. Ledenbeleid.

We houden ons bestand bij conform de Europese Wet Privacy (AVG) via het LRP systeem van de PKN, het beheer berust bij het college van Kerkrentmeesters. In onze gemeente is iedereen welkom die Christus in haar of zijn hart draagt.

5. Evaluatie en bijstelling.

Het Beleidsplan van onze gemeente zal elke vijf jaar worden geëvalueerd en wanneer nodig worden bijgesteld. Het beleidsplan wat nu voorligt heeft een looptijd van vijf jaar, dat wil zeggen tot en met 31 december 2025.